

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ООО «СМОЛЕНСКАЯ АЭС-СЕРВИС» О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Принимая на себя всю полноту ответственности за безопасность, Смоленская АЭС-Сервис определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее- КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности.

Целью деятельности Смоленской АЭС в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности АС.

Деятельность Смоленской АЭС-Сервис по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением законодательства РФ, требований ФНП, с учётом рекомендаций МАГАТЭ и ВАО АЭС.

Базовые принципы деятельности Смоленской АЭС-Сервис в области КБ:

- принцип соответствия - обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;

- принцип приоритета безопасности - решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности АС;

- принцип лидерства руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

- принцип ответственности - за безопасность Смоленской АЭС-Сервис отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;

- принцип постоянного совершенствования - постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

- установление приоритета безопасности над экономическими и производственными целями;

- подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;

- строгое соблюдение дисциплины при чётком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;

- учёт опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;

- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

- демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;

- обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;

- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;

- совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;

- мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;

- установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

- использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;

- использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам не сообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Смоленской АЭС-Сервис принимает на себя обязательства:

- довести принятую политику до всего персонала Смоленской АЭС-Сервис, последовательно проводить её в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за её реализацию;

- следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;

- развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью, являющейся составной частью системы менеджмента АО «Концерн Росэнергоатом»;

- формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Смоленской АЭС-Сервис.

Руководство Смоленской АЭС-Сервис призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Смоленской АЭС-Сервис в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор
ООО «Смоленская АЭС-Сервис»



Э.Н. Сеновоз

« 11 » марта 2022