



Общество с ограниченной ответственностью
«Смоленская АЭС-СЕРВИС»
(ООО «Смоленская АЭС-Сервис»)

ПРИКАЗ

«01» 04 2016

№ 170

г. Десногорск

О введении в действие
Антикоррупционной
политики

В соответствии с приказом АО «Концерн Росэнергоатом» от 11.03.2016 № 1/279-П «Об утверждении и введении в действие Политики»,
во исполнение пункта 4 приказа ООО «Энергоатоминвест» от 18.03.2015 № 171-01-05/63

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие в ООО «Смоленская АЭС-Сервис» (далее – Общество) Единую отраслевую антикоррупционную политику ГК «Росатом» и её организаций ПТ-ЗА.01.00.00 (далее – Политика, приложение №1).

Заместителям Генерального директора, Главному инженеру, Заместителям Главного инженера, Главному бухгалтеру, руководителям отделов и начальникам участков Общества принять Политику к руководству и исполнению.

2. Признать утратившим силу приказ Общества от 02.06.2015г. № 284 «Об утверждении и введении в действие Антикоррупционной политики».

3. Инженеру ПТО М.Г. Болобоновой обеспечить электронную рассылку настоящего приказа, Политики и приказа ООО «Энергоатоминвест» от 18.03.2016 № 171-01-05/63 (документы) Заместителям Генерального директора, Главному инженеру, Заместителям Главного инженера, Главному бухгалтеру, руководителям отделов и начальникам участков, а также ознакомление данных должностных лиц с документами под подпись, в листе ознакомления.

Срок исполнения – до 10.04.2015г. включительно.

Всем вышеперечисленным должностным работникам, в свою очередь, самостоятельно организовать ознакомление подчинённого персонала с содержанием Политики.

4.Инженеру-программисту Ю.В.Приходько обеспечить размещение настоящего приказа и Политики на официальном сайте Общества.

Срок исполнения – до 10.04.2016г. включительно.

5.Юрисконсульту М.И.Терновской копию данного приказа направить в ООО «Энергоатоминвест» на электронный адрес lushnikov@atominvest.com в срок до 01.04.2016 включительно.

6.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Генерального
директора по ЭиФ



О.А. Бубнова

Рассылка: в дело, Главному инженеру, Главному бухгалтеру, Заместителям
Генерального директора, Заместителям Главного инженера, руководителям
отделов и участков, юрисконсульту

Визы:

Заместитель Генерального директора
по общим вопросам

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, representing the name M.N. Parshov.

М.Н. Паршев

Приложение № 1 к Приказу
ООО «Смоленская АЭС-Сервис»
от «01» апреля 2016г. № 140

Приложение № 1 к приказу
ООО «Энергоатоминвест»
От «12» 05 2016 г. № 41-01-05/63

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «Концерн Росэнергоатом»
от 11.03.2016 № 9/279-П

Единая отраслевая антикоррупционная политика
Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций
ПТ-ЗА.01.00.00

2016 год

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Термины и сокращения	4
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности, подходы к ее осуществлению, а также применяемые инструменты	5
4. Структурные подразделения и должностные лица Корпорации, Концерна и их организаций, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики	8
5. Нормативные ссылки	8
6. Порядок внесения изменений в Антикоррупционную политику	9
7. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	10

1. Назначение и область применения

1.1. Назначением Единой отраслевой антикоррупционной политики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций (далее – Антикоррупционная политика) является установление основных принципов противодействия коррупции, методологических подходов и инструментов, следование которым позволяет:

1) формировать регламентные, методические и организационные основы противодействия коррупции (в том числе Кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом», Кодекс этики работников АО «Концерн Росэнергоатом» и иные локальные нормативные акты антикоррупционной направленности);

2) информировать организации атомной отрасли, АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн) и организации, входящие в контур управления Концерна (далее – организации), о правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) обеспечивать:

исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создавать условия, затрудняющие возможности коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;

соблюдение работниками Госкорпорации «Росатом» (далее – Корпорации), Концерна и их организаций норм антикоррупционного поведения;

применение мер принуждения, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика издана во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных осуществлять консультационное и методическое обеспечение в сфере противодействия коррупционным и иным правонарушениям, в части, касающейся Корпорации и Концерна.

1.3. Антикоррупционная политика является основой для разработки регламентирующих и методических документов любых групп процессов в части, обеспечивающей антикоррупционную направленность этих документов.

1.4. Антикоррупционная политика применяется при осуществлении Корпорацией, Концерном и их организациями планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех операционных процессах, содержащих риски коррупционных или иных правонарушений, и распространяется на всех работников отрасли вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Пользователями Антикоррупционной политики являются все работники Корпорации, Концерна и их организаций.

2. Термины и сокращения

2.1. Антикоррупционной политикой новые термины не вводятся.

2.2. В Антикоррупционной политике используются следующие сокращения:

Сокращение	Расшифровка
Активы	ресурсы Корпорации и ее организаций, включая объекты гражданских прав (государственные бюджетные и собственные денежные средства Корпорации; инфраструктура и производственная среда, в т. ч. ядерные установки и материалы; информация, в т. ч. составляющая государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну и т. д.)
Безопасность	отсутствие недопустимого (существенного) риска, связанного с возможностью нанесения ущерба – оптимальный баланс многих факторов, (включая поведение человека), позволяющий свести устранимый риск, связанный с возможностью нанесения ущерба здоровью людей и сохранности имущества, до приемлемого (не существенного) уровня
Должностные лица	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в организациях Корпорации
Защита активов	деятельность, направленная на противодействие коррупционным и иным правонарушениям
Иные правонарушения	действия (бездействие) и решения граждан, организаций и (или) их должностных лиц, препятствующие и (или) создающие угрозу реализации прав и законных интересов Корпорации и (или) их организаций в отношении их активов
Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими

	лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ)
Подразделения защиты активов	подразделения защиты активов управляющих компаний дивизионов / инкубируемых бизнесов / комплексов, организаций, входящих непосредственно в контур управления Корпорации, Концерна и подразделения защиты активов организаций, входящих в контур управления управляющих компаний дивизионов / инкубируемых бизнесов / комплексов
Предупреждение коррупции	деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Противодействие коррупции	деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности, подходы к ее осуществлению, а также применяемые инструменты

3.1. Противодействие коррупции в Корпорации, Концерне и их организациях основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

1) обеспечение прав и свобод человека и гражданина (пункт 1 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) – любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в Корпорации, Концерне и (или) их организациях с соблюдением прав его участников, при этом не допускается установление в локальных нормативных актах

Корпорации, Концерна и (или) их организаций требований к работникам об информировании работодателя или уполномоченных им лиц об обстоятельствах взаимодействия работников с правоохранительными и (или) иными органами государственной власти и местного самоуправления, осуществляющими государственный (муниципальный) контроль (надзор);

2) законность (пункт 2 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) – постоянное и точное выполнение требований законодательства, а также изданных на основании и во исполнение соответствующих требований закона локальных нормативных актов, обеспечиваемое неотвратимостью применения мер государственного принуждения в случае нарушений;

3) публичность и открытость деятельности Корпорации, Концерна и их организаций – доступность для граждан, организаций, средств массовой информации, институтов гражданского общества сведений о деятельности Корпорации, Концерна и их организаций, а также их руководителей в сферах, отнесенных к их компетенции, не связанных с соблюдением ограничений, налагаемых законодательством о защите государственной и (или) коммерческой тайны, иной информации, защищаемой на основании закона;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений (пункт 4 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) – в связи с каждым фактом коррупционного нарушения (при условии доказанной в установленном законом порядке вины) должны назначаться адекватное наказание и приниматься меры к возмещению убытков;

5) комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер (пункт 5 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) – последовательное, скоординированное и систематическое осуществление взаимосвязанных мероприятий антикоррупционной направленности во всех осуществляемых процессах;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции (пункт 6 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) – участники операционных процессов (подпроцессов, процедур) при выявлении на любой стадии их реализации признаков коррупционных и (или) иных правонарушений информируют об этом подразделение защиты активов и (или) должностное лицо, определенное в качестве ответственного за противодействие коррупции, независимо от решения вопроса о дальнейшей реализации соответствующего процесса (подпроцесса, процедуры);

7) сотрудничество Корпорации, Концерна и их организаций с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами в сфере противодействия коррупции – привлечение на взаимоприемлемых условиях представителей институтов гражданского общества, международных организаций и физических лиц к участию в антикоррупционной работе в формах, не препятствующих достижению предусмотренных законодательством Российской Федерации целей Корпорации, Концерна и (или) их организаций, а также обеспечение обратной

связи (информационный обмен, рассмотрение обращений, участие в опросах и т. п.) по вопросам эффективности применяемых антикоррупционных мер.

3.2. При осуществлении антикоррупционной деятельности в Корпорации, Концерне и их организациях применяются следующие методологические подходы:

1) системно-ситуационный подход – противодействие коррупции обеспечивается в ходе осуществления всех видов финансово-хозяйственной деятельности при участии в них, в установленном порядке, структурных подразделений и (или) работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям;

2) ролевой подход – каждый участник, факт, объект организационной, финансово-хозяйственной и иной деятельности, осуществляемой в Корпорации, Концерне, а также их контрагентов одновременно рассматриваются в ролях субъекта и объекта безопасности, источника и объекта угрозы коррупционного и иного правонарушения;

3) риск-ориентированный подход – планирование и осуществление деятельности структурных подразделений и (или) работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям, на основе анализа и оценки выявленных рисков, присущих операционным процессам, реализуемым в Корпорации, Концерне, а также сосредоточение антикоррупционных усилий на объектах, ранее подвергавшихся коррупционному воздействию;

3.3. В противодействии коррупции Корпорацией, Концерном и их организациями используются следующие типовые инструменты:

1) моделирование угроз, вариантов их реализации, уязвимостей, используемых источниками угроз, возможных потерь и масштабов потенциального ущерба;

2) автоматизация процессов управления антикоррупционными процессами;

3) контроллинг (планирование, учет, анализ состояния и (или) уязвимости) активов Корпорации, Концерна и (или) их организаций, а также подверженности работников коррупциогенным факторам (воздействиям), непрерывная оценка приемлемости выявленных рисков, вероятности, направлений и масштабов их реализации на базе сбора, анализа и обобщения соответствующей информации;

4) информирование как выработка на основании результатов контроллинга предложений и проектов решений о применении управляющих и (или) корректирующих воздействий.

5) методология как организационное, консультативное и методическое обеспечение по следующим (но не исключительно) вопросам:

соблюдение работниками Корпорации, Концерна и их организаций ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими иных обязанностей, установленных

законодательством Российской Федерации (далее – требования к служебному поведению);

консультативная помощь в применении на практике требований к служебному поведению;

правовое просвещение работников;

проведение служебных проверок;

проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками и гражданами, претендующими на замещение должностей в Корпорации, Концерне и их организациях, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

подготовка, в том числе антикоррупционная экспертиза, проектов локальных нормативных и нормативных правовых актов, в том числе о противодействии коррупции;

взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

4. Структурные подразделения и должностные лица Корпорации, Концерна и их организаций, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики (обеспечение следования ее принципам и подходам, применения инструментов) в Корпорации, Концерне и их организациях закрепляется за подразделениями и (или) должностными лицами, осуществляющими защиту активов, работу с персоналом, правовую работу при координирующей роли и (или) непосредственном участии структурных подразделений и (или) должностных лиц, ответственных за защиту активов.

5. Нормативные ссылки

5.1. Конституция Российской Федерации.

5.2. Федеральные законы:

а) от 25.12.2008 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

б) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

в) от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

г) Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ).

5.3. Указы Президента Российской Федерации:

а) от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

б) от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности и иных лиц их доходам»;

в) от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

г) от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».

5.4. Постановления Правительства Российской Федерации:

а) от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

б) от 21.08.2012 № 841 «О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений статьи 349-1 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в) от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

г) от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

5.5. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, изданные Минтруда России 08.11.2013.

5.6. Регламент по взаимодействию ОАО «Концерн Росэнергоатом» и Госкорпорации «Росатом», приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 11.10.2013 № 9/939-П.

6. Порядок внесения изменений в Антикоррупционную политику

6.1. Ответственным за актуализацию Антикоррупционной политики является Управление экономической безопасности Концерна.

6.2. В случаях, когда инициатором внесения изменений выступает не Управление экономической безопасности, то инициатор внесения изменений должен представить в Управление экономической безопасности обоснование практической целесообразности предлагаемых изменений.

6.3. Решение о внесении изменений принимает заместитель Генерального директора – директор по специальной безопасности по представлению Управления экономической безопасности.

6.4. Изменения настоящей Антикоррупционной политики выполняются в соответствии с изменениями, внесенными владельцем группы процессов «Защита активов» Госкорпорации «Росатом» в единый отраслевой регламентно-методический документ. В случае самостоятельного признания в Концерне необходимости внесения изменений в настоящую Антикоррупционную политику такое изменение подлежит согласованию в

порядке, установленном Регламентом по взаимодействию ОАО «Концерн Росэнергоатом» и Госкорпорации «Росатом» [5.6].

6.5. Изменения Порядка после оценки их целесообразности проходят процедуру согласования в соответствии с регламентно-методическим документом по процессу «Документационное обеспечение управления» группы процессов «Административное управление».

7. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Работники Концерна несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за несоблюдение локальных нормативных актов Корпорации, Концерна и их организаций, изданных в соответствии с Антикоррупционной политикой.

7.2. Руководители Концерна несут персональную ответственность за несоблюдение в Концерне принципов Антикоррупционной политики.

7.3. Контроль за соблюдением требований Антикоррупционной политики в Концерне осуществляет Управление экономической безопасности Концерна.

7.4. Наложение дисциплинарных взысканий в Концерне проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и в соответствии с локальными нормативными актами Концерна.