



СМОЛЕНСКАЯ АЭС-СЕРВИС

Общество с ограниченной ответственностью
«Смоленская АЭС-СЕРВИС»
(ООО «Смоленская АЭС-Сервис»)

ПРИКАЗ

« 18 » августа 2016

№ __440__

г. Десногорск

**О введении в действие
Положения**

Во исполнение пункта приказа ООО «Энергоатоминвест» от 25.07.2016 № 171-01-05/144,

в целях совершенствования управления антикоррупционной работой

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие в ООО «Смоленская АЭС-Сервис» (далее – Общество) Положение об антикоррупционной деятельности в ООО «Энергоатоминвест» и его дочерних обществах (далее – Положение, приложение №1).

Заместителям Генерального директора, Главному инженеру, Заместителям Главного инженера, Главному бухгалтеру, руководителям отделов и начальникам участков Общества принять Положение к руководству и исполнению.

2. Инженеру ПТО М.Г.Болобоновой обеспечить электронную рассылку настоящего приказа, Положения и приказа ООО «Энергоатоминвест» от 25.07.2016 № 171-01-05/144 (документы) Заместителям Генерального директора, Главному инженеру, Заместителям Главного инженера, Главному бухгалтеру, руководителям отделов и начальникам участков, а также ознакомление данных должностных лиц с документами под роспись, в листе ознакомления.

Срок исполнения – до 22.08.2015г. включительно.

Всем вышеперечисленным должностным работникам, в свою очередь, самостоятельно организовать ознакомление подчинённого персонала с содержанием Положения, под роспись.

3.Инженеру-программисту Ю.В.Приходько обеспечить размещение настоящего приказа и Положения на официальном сайте Общества.
Срок исполнения – до 01.09.2016г. включительно.

4.Юрисконсульту М.И.Терновской копию данного приказа направить в ООО «Энергоатоминвест» на электронный адрес lushnikov@atominvest.com в срок до 19.08.2016 включительно.

5.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Э.Н. Сеновоз

М.И. Терновская

Приложение № 1

к Приказу

ООО «Смоленская АЭС-Сервис»

от «18» 08 2016г. № 440

Приложение

к приказу ООО «Энергоатоминвест»

от «25» 07.2016 № 17-ОП-05/
144

Положение

об антикоррупционной деятельности

в ООО «Энергоатоминвест» и его дочерних обществах

2016 год

Содержание:

1. Назначение и область применения.....	3
2. Термины и сокращения.....	4
3. Описание предмета регулирования	10
4. Структура управления антикоррупционной деятельностью	12
5. Перечень реализуемых подходов и механизмов по направлениям антикоррупционной деятельности	16
5.1. Оценка коррупционных рисков.....	17
5.2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	17
5.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества	19
5.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.....	20
5.5. Консультирование и обучение	21
5.6. Формирование основ законопослушного поведения работников	22
5.7. Внутренний контроль и аудит	22
5.8. Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков ..	23
5.9. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами	24
5.10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции	25
5.11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	26
5.12. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции	26
6. Нормативные ссылки.....	27
7. Порядок внесения изменений.....	29
8. Контроль и ответственность за исполнение документа.....	29

1. Назначение и область применения

1.1. Положение об антикоррупционной деятельности (далее — Положение) определяет единые цели, задачи и принципы управления, а также стандарты, процедуры и меры для организации и реализации конкретных функций и мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ООО «Энергоатоминвест» (далее - Общество) и его дочерних организациях (далее – Организации).

Требования Положения применяются в части не противоречащей положениям Единой отраслевой антикоррупционной политики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций (далее - ЕОАП) и являются комплексным описанием группы процессов «Защита активов».

1.2. Требования Положения распространяются на подпроцесс «Противодействие коррупции», входящий в процесс «Формирование системы защиты активов отрасли» группы процессов «Защита активов» в Обществе и Организациях.

Пользователями Положения являются все работники Общества (с учетом условий, предусмотренных п. 1.4 Положения), находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Для распространения действия Положения на партнеров и контрагентов Общества и Организаций, а также на иных юридических и физических лиц, требования Положения подлежат включению в состав договорной документации, оформляемой в силу возникших взаимных обязательств между ними и Обществом и (или) Организациями.

1.3. Деятельность по профилактике и противодействию коррупции осуществляется в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными 08.11.2013 Минтруда России (далее - Методические рекомендации), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также с учетом требований локальных нормативных актов (далее - ЛНА), организационно-распорядительных (далее - ОРД) и регламентно-методических документов (далее - РМД) Госкорпорации «Росатом» (далее - Госкорпорация), АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн), Общества, определяющих и регламентирующих антикоррупционную деятельность.

1.4. ЛНА, ОРД и РМД Общества и Организаций не должны противоречить требованиям ЕОАП и Положения и, при выявлении противоречий, обязаны приводиться в соответствии с ними, если уполномоченными работниками Корпорации и Концерна не будет принято решение об их устранении посредством внесения в указанные документы соответствующих изменений.

В зависимости от организационно-штатной структуры, численности персонала, специфики деятельности, собственных потребностей и других объективных причин, не позволяющих в полном объеме принимать требования Положения, в

Организациях, по предварительному письменному согласованию с работником, ответственным за координацию антикоррупционной деятельности Общества, допускается издание внутренних документов антикоррупционной направленности, частично учитывающих, но не противоречащих Положению.

1.5. В случае возникновения спорных ситуаций (вопросов) по применению антикоррупционных принципов, процедур, стандартов и мер следует руководствоваться требованиями ЕОАП и настоящего Положения, как основополагающими ОРД Общества в области принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, имеющими приоритетное положение над остальными ДНА и РМД, регламентирующими антикоррупционную деятельность Общества и Организаций.

2. Термины и сокращения

Термины	Определение
2.1. В настоящем Положении используются следующие термины;	
Антикоррупционное законодательство	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» [6.2], иные федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, правовые акты Правительства Российской Федерации, направленные на противодействие коррупции, а также изданные на их основании или в целях обеспечения их исполнения акты органа исполнительной власти, осуществляющего функции по разработке и организации внедрения и консультативно-методическому обеспечению мер, направленных на предупреждение коррупции в организациях [6.3 - 6.11]
Антикоррупционный мониторинг	Мониторинг реализуемых в Обществе и Организациях мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов, анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения, разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер [6.14]

Антикоррупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур, организуемых Обществом и Организациями, на соблюдение и исполнение принципов, стандартов, процедур и требований ЕОАП [6.12] и Положения, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в т.ч. конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества и Организаций, декларирующий запрет на совершение коррупционных и иных правонарушений
Антикоррупционные стандарты	Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые НПА, а также ЛНА Корпорации, Концерна и Общества на отдельные категории их работников в целях обеспечения противодействия коррупции
Владелец коррупционного риска	Руководители Общества и Организаций, ответственные за реализацию функций эксплуатирующей организации или отраслевые функции, или владелец процесса (за деятельность в составе отраслевой функции, подпроцессы, процедуры, операции) или иной руководитель не ниже уровня руководителя структурного подразделения, назначенные приказом Общества и Организаций, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск, а также ответственные за разработку и осуществление мероприятий по управлению коррупционным риском, последующий мониторинг коррупционного риска
Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника [6.5]
Деловые знаки внимания	Сувенирная продукция и/или представительские расходы, определенные в соответствии с локальным нормативным актом Общества или Организации
Лица, выполняющие управленческие функции в коммерческой или иной организации	Лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Госкорпорации, Концерне, Обществе, Организациях

Защита активов	Деятельность, направленная на противодействие коррупционным и иным правонарушениям
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства [6.5]
Коллегиальные органы	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и Совет по этике Общества и Организаций
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением [6.5]
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество и Организации вступают в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества и Организаций влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) [6.2]

Коррупция (понятие приемлемое для организаций независимо от форм собственности)	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам организации в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица [6.2]
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность [6.2]
Личная выгода	Заинтересованность работника Общества и Организаций в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по «служебной лестнице» и объявление благодарности
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и Организаций и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и Организаций, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями [6.2]
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях РФ) [6.6]
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или Муниципального служащего, либо бывшего Государственного или муниципального служащего	Привлечение организацией к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ) [6.6]
Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Работники и структурные подразделения Общества и Организаций, определенные в своих организациях в соответствии с локальными нормативными актами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений [6.22]
Ответственный за координацию антикоррупционной деятельности Общества	Главный специалист группы по экономической безопасности Общества [6.22]
Подразделение Общества, ответственное за координацию антикоррупционной деятельности	Группа по экономической безопасности Общества [6.22]

Подразделение защиты активов	Группа по экономической безопасности Общества
Посредничество во взяточничестве	Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателью и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации) [6.5]
Правонарушения иной направленности	Правонарушения, входящие в компетенцию Общества, т.е. затрагивающие права и законные интересы Общества и (или) Организаций [6.2]
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников Общества и Организаций, а также заказчика/организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов
Предупреждение коррупции	Деятельность организаций, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными нормативными актами и регламентно-методическими документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений [6.2]
Противодействие коррупции	Деятельность организаций в пределах их полномочий (выписка из п. 2 ст. 13.3 Федерального закона о противодействии коррупции); а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений [6.2]. Понятие применимо для организаций независимо от форм собственности.
Профилактика коррупции	Деятельность организаций по выявлению, недопущению и последующему устранению причин коррупции [6.2]

Работник Общества и Организаций	Все штатные и прикомандированные работники Общества и Организаций, включая руководство, руководителей структурных подразделений, а также лиц, временно оказывающих услуги Обществу и Организациям по договорам гражданско-правового характера
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые участвуют в процедуре закупки в соответствии с требованиями ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом»

2.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения:

Сокращения	Расшифровка
ГКРФ	Гражданский кодекс Российской Федерации
Госкорпорация	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ЕОАГ	Единая отраслевая антикоррупционная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [6.12].
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок (Положение о закупке) Госкорпорации «Росатом»
КоАП РФ	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации
Концерн	АО «Концерн Росэнергоатом»
ЛНА	Локальные нормативные акты
Общество	ООО «Энергоатоминвест»
Организации	Дочерние общества ООО «Энергоатоминвест»
ОРД	Организационно-распорядительные документы
РМД	Регламентно-методические документы
СОВК Концерна	Специализированный орган внутреннего контроля Концерна
ТКРФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
ГЭБ	Группа по экономической безопасности Общества

3. Описание предмета регулирования

3.1. Цели, задачи и принципы антикоррупционной деятельности

Цели:

- формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, Методических рекомендаций и ЕОАП;
- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений;
- формирование у работников и контрагентов Общества и Организаций единообразного понимания ЕОАП и Положения о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Задачи:

- определение участников структуры управления антикоррупционной деятельностью, с одновременным закреплением антикоррупционных функций;
- обеспечение координации деятельности Ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и Работникам;
- установление и закрепление обязанностей работников Общества и Организаций о необходимости знания и соблюдения принципов и требований ЕОАП и Положения;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, ЕОАП, Положением и иными ЛНА и РМД, регламентирующих антикоррупционную деятельность Общества и Организаций;
- минимизация рисков вовлечения Общества и Организаций, а также их работников независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

При реализации задач используются следующие принципы:

- соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников Общества и Организаций, а также их партнеров и контрагентов;
- личный пример руководства Общества и Организаций при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников Общества и Организаций путем их информирования о положениях антикоррупционного законодательства, а также активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- открытость при ведении деловых отношений с партнерами и контрагентами в силу их информирования о принятых в Обществе и Организациях антикоррупционных стандартах и процедурах;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску наступления коррупционных проявлений в результате разработки и выполнения комплекса

мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;

- эффективность антикоррупционных процедур в результате проведения специальных мероприятий, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат;

- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения;

- неотвратимость привлечения к ответственности работников Общества и Организаций, виновных в совершении коррупционных и иных правонарушений, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, связанных с исполнением ими своих трудовых обязанностей;

- соблюдение режима коммерческой и служебной тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий.

3.2. Общие положения

3.2.1. Антикоррупционная деятельность - комплекс мер, реализуемых в Обществе и Организациях, направленных на системную профилактику, предупреждение и противодействие коррупции, как противоправному деянию работников (в виде действия или бездействия) с целью получения ими личной выгоды вопреки законным интересам Общества и/или Организаций.

3.2.2. Направления антикоррупционной деятельности включают:

- Определение и оценку параметров

- Разработку антикоррупционных механизмов, стандартизацию их деятельности

- Планирование и реализацию антикоррупционных мероприятий, оценку их эффективности

- Консультирование и обучение.

4. Структура управления антикоррупционной деятельностью

4.1. Структура управления антикоррупционной деятельностью включает индивидуальных (руководители, структурные подразделения), а также коллегиальных (комиссия, совет) участников.

4.1.1. Индивидуальными участниками структуры управления являются:

- Генеральный директор;

- Главный специалист группы по экономической безопасности;

- Владельцы коррупционного риска;

- Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе:

- Подразделение защиты активов;

- Кадровые подразделения;

- Подразделения по правовой работе;
- Подразделения СОВК Концерна.

4.1.2. Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений определяются и назначаются соответствующими ОРД.

4.1.3. В Организациях создаются коллегиальные органы по управлению антикоррупционной деятельностью: Комиссии по урегулированию конфликта интересов, Советы по этике.

4.1.4. Созданные в Обществе и Организациях Коллегиальные органы в рамках своей компетенции осуществляют рассмотрение вопросов, возникающих в отношении своих Работников, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.1.5. Вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов (функции подразделений защиты активов), а также касающиеся соблюдения норм Кодекса этики (функции кадровых подразделений), в отношении генеральных директоров Организаций рассматриваются соответствующими Коллегиальными органами Общества.

4.1.6. По решению Генерального директора Общества, принимаемому на основе представленных Председателями коллегиальных органов Общества и Организаций либо Ответственным работником Общества материалов, вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов, а также касающиеся соблюдения норм Кодекса этики Работниками Организаций, могут рассматриваться соответствующими Коллегиальными органами Общества.

4.2. В рамках структуры управления её участники выполняют следующие функции, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

Наименование участника	Функции и обязанности
Генеральный директор Общества	Организация принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным законодательством, ЕОАП и Положением.
Главный специалист группы по экономической безопасности Общества	- Координация антикоррупционной деятельности в Обществе и Организациях; - Организация разработки, внедрения и своевременной актуализации ЛНА, ОРД и РМД, регламентирующих антикоррупционную деятельность.

Владельцы коррупционного риска	- Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с порядком, определенным Методическими указаниями в зоне ответственности; - Координация работы с ответственными исполнителями в Организациях по сбору и анализу поступивших от них предложений по составлению карт коррупционных рисков и реестров ЛНА; - Выработка предложения по внесению изменений в действующие карты коррупционных рисков и реестров ЛНА.
Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	- Разработка и внедрение ЛНА, ОРД и РМД в соответствии с Примерным перечнем, регламентирующих антикоррупционную деятельность; - Реализация мер, направленных на предупреждение и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, в зоне ответственности (компетенции); - Участие в проведении оценки коррупционных рисков в соответствии с порядком, определенным Методическими указаниями; - Обеспечение недопущения составления неофициальной финансовой (бухгалтерской) отчетности и использования в работе поддельных документов, в зоне ответственности (компетенции); - Участие в проведении оценки коррупционных рисков в соответствии с порядком, определенным Методическими указаниями; - Участие в проведении плановых и внеплановых проверок соблюдения антикоррупционного законодательства, требований ЕОАП и Положения, а также ЛНА и РМД, регламентирующих антикоррупционную деятельность Общества и Организаций, в зоне ответственности (компетенции).

Подразделение защиты активов	- Проведение проверок сообщений о правонарушениях коррупционной и иной направленности, поступивших по горячей линии и другим каналам; - Сбор и направление в Концерн справок о доходах и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Общества и Организаций на себя и своих близких родственников, определенными соответствующими перечнями; - Сбор, обобщение, анализ и мониторинг результатов проведенной оценки коррупционных рисков владельцами бизнес-процессов (отраслевых функций) с целью их устранения и (или) минимизации; - Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества и Организаций или иными лицами; - Прием, рассмотрение уведомлений Работников Общества о возможном конфликте интересов и подготовка экспертных мнений (заключений) о наличии / отсутствии признаков конфликта интересов; - Взаимодействие Общества и Организаций с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - Индивидуальное консультирование и оказание методической и практической помощи Работникам Общества и Организаций по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - Проведение мониторинга соответствия законодательству о противодействии коррупции антикоррупционных ЛНА, ОРД и РМД Организаций; - Оценка эффективности принимаемых мер по предупреждению и противодействию коррупции, результатов этой работы, а также подготовка
------------------------------	---

	соответствующих отчетных материалов и разработка предложений по совершенствованию антикоррупционной деятельности для руководства Общества и Организаций.
Кадровые подразделения	- Обучение (повышение квалификации) работников Общества и Организаций по вопросам антикоррупционной деятельности в соответствии с принятой Программой; - Разработка документов, регламентирующих деятельность Совета по этике Обществ; - -Разработка и принятие порядка обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; - Заключение при приеме на работу или переводе на соответствующую должность дополнительного соглашения к трудовому договору о предоставлении справок о доходах и обязательствах имущественного характера на себя и близких родственников, определенными соответствующими перечнями; - Своевременное уведомление (в течение 10 дней) бывшего работодателя по последнему месту службы бывшего госслужащего, уволившегося с госслужбы в течение последних 2 лет, с которым заключен в Обществе или Организации трудовой договор; - Размещение и наполнение специального раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Общества или Организации информации и материалов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - Проведение служебных проверок по выявленным фактам нарушения антикоррупционного законодательства, Положения, установленных в Обществе норм и правил, стандартов и процедур, обеспечивающих добросовестную работу Общества.
Подразделения по правовой работе	- Мониторинг российского и международного антикоррупционного законодательства на предмет отслеживания вносимых в них изменений, а также релевантной судебной практики; - Своевременное информирование руководителей структурных подразделений о наступивших изменениях законодательства, применимых к антикоррупционной деятельности Общества и Организаций; - Правовое просвещение работников Общества и

	Организаций по вопросам антикоррупционной деятельности; - Разработка и введение в типовые проекты договоров, контрактов и соглашений Общества стандартной антикоррупционной оговорки.
Подразделения СОВК Концерна	- Проведение контрольных мероприятий по обеспечению недопущения составления работниками Общества и Организаций неофициальной финансовой (бухгалтерской) отчетности и использования в работе поддельных документов, в зоне ответственности (компетенции); - Проверка в ходе осуществления контрольных мероприятий вопросов экономической обоснованности осуществляемых операций в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешних консультантов и других сферах с высоким коррупционным риском; - Организация взаимодействия Общества с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в зоне ответственности (компетенции).
Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Общества	- Осуществление рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов в Обществе и Организациях; - Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов в Обществе и Организациях.
Совет по этике Общества	Осуществление рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением норм и правил, установленных Кодексом этики Общества.

5. Перечень реализуемых подходов и механизмов по направлениям антикоррупционной деятельности

- Оценка коррупционных рисков
- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
- Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур
- Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции
- Консультирование и обучение
- Формирование основ законопослушного поведения Работников
- Внутренний контроль и аудит
- Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения / получения подарков

- Принятие антикоррупционных мер при взаимодействии с контрагентами
- Взаимодействие с государственными органами
- Сотрудничество с правоохранительными органами
- Участие в коллективных инициативах.

5.1. Оценка коррупционных рисков:

5.1.1. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов (отраслевых функций) в деятельности Общества и Организаций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Общества и Организаций.

5.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в Обществе и Организациях, Перечень бизнес-процессов (отраслевых функций), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений и деяний, и должностей владельцев коррупционных рисков определены Методическими указаниями по оценке коррупционных рисков (далее - Методические указания).

5.1.3. В Обществе и Организациях обеспечивается разработка и реализация мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению коррупционных рисков, постоянный мониторинг эффективности принимаемых мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков, определение возможных коррупционных правонарушений и деяний (проявлений), сбор и рассмотрение предложений Организаций по дополнительным антикоррупционным процедурам и требованиям, пересмотр действующих Карт и Реестров на предмет их актуальности и необходимости корректировки с целью внесения изменений в соответствующие ЛНА Общества.

5.1.4. На основании составленных Карт, в которых перечислены ключевые должности, в Обществе и Организациях формируются Перечни должностей, связанные с коррупционными рисками, возникающими при реализации функций.

5.2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов:

5.2.1. В целях определения единых требований к последовательности и срокам информирования работниками Общества и Организаций работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в Обществе и Организациях используется Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ООО «Энергоатоминвест» и его дочерних и управляемых обществах (далее – Регламент), который устанавливает цели, задачи и принципы, определяет факторы риска возникновения конфликта интересов и их причины, меры по недопущению возникновения конфликта интересов, порядок уведомления о возможности его возникновения и их рассмотрения, способов разрешения предконфликтных ситуаций, а также порядок раскрытия сведений о конфликте интересов.

5.2.2. Действие Регламента распространяется на всех работников Общества и Организаций, включая физических лиц, сотрудничающих с Обществом и Организациями на основе гражданско-правовых договоров.

5.2.3. Принципы работы по урегулированию конфликта интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества и Организаций при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества (Организаций) и Работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита Работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно им раскрыт и урегулирован (предотвращен) Обществом и (или) Организациями.

5.2.4. Обязанности работников Общества и Организаций, связанные с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2.5. В целях соблюдения работниками Общества и Организаций обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ и Методическими рекомендациями, а также осуществления мер по предупреждению коррупции, в Обществе создана Комиссия по урегулированию конфликта интересов, действующая в соответствии с Положением.

5.2.6. Общество и Организации могут принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- разработка и принятие внутренних документов, устанавливающих порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов либо предконфликтных ситуаций, возникающих у работников Общества и Организаций в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;
- доведение до сведения всех работников Общества и Организаций о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований;
- установление различных этапов раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и т.п.;
- обеспечение обязательного заполнения деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц;

- определение Работников и подразделений, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов;
- установление запрета на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности, совершения сделок заинтересованности и иных злоупотреблений;
- определение типовых ситуаций конфликта интересов;
- обеспечение функционирования Коллегиальных органов Общества и Организаций.

5.2.7. Применяемыми способами разрешения конфликта интересов являются:

- ограничение доступа Работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Общества и Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей Работника;
- временное отстранение Работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод Работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ Работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества и Организации;
- увольнение Работника по собственной инициативе;
- увольнение Работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.2.8. При рассмотрении вопросов по урегулированию конфликта интересов Общество и Организации обязуются соблюдать конфиденциальность, как в отношении конкретных Работников, так и в отношении представленных сведений.

5.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества:

Общество и Организации обеспечивают внедрение антикоррупционных мер, а также процедур и стандартов поведения Работников в корпоративную культуру Общества и Организаций и в этой связи:

5.3.1. Для обеспечения участия в реализации положений Национальных планов противодействия коррупции, на основании ЛНА Госкорпорации, утверждающих Планы противодействия коррупции в Госкорпорации и организациях, Общество и Организации разрабатывают, вводят в действие и реализовывают Планы противодействия коррупции на соответствующий период.

5.3.2. Разрабатывают и принимают Кодексы этики и корпоративного поведения работников Общества и Организаций, которые определяют:

- общие ценности и принципы Общества и Организаций;

- конкретные правила и стандарты поведения Работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование их этичного и добросовестного поведения.

5.3.3. Обеспечивают ежегодное предоставление работниками подчиненных подразделений, занимающих должности, связанные с коррупционными рисками, справок о доходах и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и сроки, установленные ЛНА Общества.

5.3.4. Обеспечивают ведение реестра лиц, обязанных представить информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок (далее - Реестр). Для этого разрабатывают и утверждают перечень должностей, включаемых в Реестр.

5.3.5. Руководствуются принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности, исходя только из деловых качеств;
- устанавливается запрет на работу в Обществе и Организациях близких родственников (супругов, их родителей, детей, родных братьев и сестер) на условии их прямой подчиненности друг другу;
- устанавливается обязанность Работников предоставлять сведения, указанные в п. 5.3.3 Положения.

5.3.6. Признают обмен подарками с деловыми партнерами (коммерческими организациями) как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации и ЛНА Общества и Организаций.

5.3.7. Осуществляют благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих Работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества и Организаций.

5.3.8. Принимают меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в Обществе.

5.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции:

5.4.1. В Обществе, в соответствии с Единым отраслевым порядком проверки сообщений о правонарушениях коррупционной и иной направленности, поступающих по горячей линии и другим каналам, с использованием возможностей заинтересованных подразделений Организаций, проводятся проверки сообщений, в т.ч. обращений (предложений, заявлений и жалоб) о правонарушениях коррупционной и иной направленности, поступающих по горячей линии и другим каналам. Результаты проверок в установленном законом порядке представляются заявителям (инициаторам запросов), а также в Департамент защиты активов Госкорпорации (сообщения по горячей линии).

5.4.2. В Обществе и Организациях используется Порядок информирования Работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной Работнику информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений другими Работниками Общества, контрагентами или иными лицами, и порядка рассмотрения таких сообщений (далее - Порядок информирования). Нормы Порядка информирования применяются после его утверждения и введения в действие в установленном порядке.

5.4.3. В случае подтверждения информации о фактах (признаках) коррупционных проявлений, материалы проверки направляются в правоохранительные органы (при наличии соответствующих оснований), а также организуется привлечение виновных лиц к ответственности, предусмотренной федеральным законодательством.

5.5. Консультирование и обучение:

5.5.1. Обучение Работников Общества и Организаций по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется в соответствии с Программой обучения работников Общества по противодействию коррупции (далее - Программа).

5.5.2. Обучение в области противодействия коррупции является обязательным для всех Работников Общества и Организаций. Оно реализуется в форме инструктажей, а также в специализированных образовательных учреждениях в рамках программ повышения квалификации работников атомной отрасли.

5.5.3. Инструктаж по противодействию коррупции проводится для всех принятых на работу, командированным и временным работникам, работников сторонних организаций, выполняющим работы на выделенном участке, в рамках вводного инструктажа на рабочем месте (перед началом исполнения обязанностей), по вопросам, перечисленным в Программе.

5.5.4. Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, работники Организаций, ответственные за проведение обучения по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений Общества и Организаций проходят обучение в специализированных образовательных учреждениях по программам повышения квалификации, разработанным образовательным учреждением и согласованным Госкорпорацией.

5.5.5. Назначенными подразделениями и (или) работниками Общества и Организаций проводится индивидуальное консультирование Работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (по желанию Работника, с соблюдением условий анонимности и конфиденциальности).

5.6. Формирование основ законопослушного поведения работников:

5.6.1. В целях профилактики коррупции Общество осуществляет информационно-просветительские и пропагандистские мероприятия для Работников Общества и Организаций, в т.ч. путем:

создания и совершенствования раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Общества и Организаций, с учетом Требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции;

- обеспечения ознакомления Работников Общества и Организаций с НПА, ЛНА, ОРД и РМД Госкорпорации, Концерна, Общества посредством направления по электронной почте и Почте России издаваемых документов, их размещения на корпоративном информационном портале, доведения под подпись и т.п.;

- обеспечение в разделе «Противодействие коррупции» обратной связи для сообщений Работниками о ставших им известных фактах коррупции;
- издания полиграфических материалов (плакатов, памяток и т.п.), предостерегающих от совершения коррупционных действий и призывающих к добросовестной трудовой деятельности и их размещения в качестве наглядной агитации в зданиях и служебных помещениях Общества и Организаций;
- размещения информации о мероприятиях по реализации Положения в корпоративных средствах массовой информации в свободном доступе, в т.ч. сведений, содержащих результаты принятых решений на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов (с учетом требований п. 5.2.3 Положения);
- организации агитационных мероприятий и социальных акций;
- поощрения Работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Обществе и Организациях;
- предоставления гарантий о том, что ни один Работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества.

5.6.2. Соблюдение Работниками Общества и Организаций принципов и требований Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

5.7. Внутренний контроль и аудит:

5.7.1. Задачи системы внутреннего контроля и аудита в работе по профилактике и выявлению коррупционных правонарушений:

- обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и Организаций;
- обеспечение соответствия деятельности Общества и Организаций требованиям антикоррупционного законодательства, ЕОАП, Положения и ЛНА Общества и Организаций.

5.7.2. В ходе осуществления контрольных мероприятий Общество и Организации проводят проверку следующих вопросов:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества и Организаций в части недопущения составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.;
- проверка обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и по другим направлениям деятельности.

5.7.3. Общество и Организации привлекают независимых внешних аудиторов, а также устанавливают для них требования сообщать о признаках коррупции, выявленных по результатам проведенных проверок.

5.7.4. Общество и Организации проводят мероприятия по противодействию легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в т.ч. путем выявления следующих фактов:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

5.8. Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения / получения подарков:

5.8.1. Подпунктом 4 части 1 статьи 575 ГК РФ установлен запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3 (трех) тысяч рублей, в отношениях между коммерческими организациями.

5.8.2. Для определения (регламентации) порядка оказания деловых знаков внимания и дарения / получения подарков между Работниками Общества и иными коммерческими организациями (контрагентами) используется Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Порядок).

5.8.3. Порядком устанавливается обязанность сообщения Работниками Общества и Организаций своему непосредственному руководителю и работнику, ответственному за координацию антикоррупционной деятельности, о фактах получения ими подарка от работников сторонних организаций стоимостью свыше 3 (трех) тысяч рублей в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

5.8.4. Оказание деловых знаков внимания проводится в строгом соответствии с установленными в бюджете Общества и Организаций лимитами на соответствующие виды расходов и подлежат контролю согласно установленным в Обществе и Организациях процедурам бюджетного контроля.

5.9. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами:

5.9.1. Общество и Организации ориентированы на установление и сохранение добросовестных деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают принципы и требования ЕОАП и Положения;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.9.2. При осуществлении закупочной и договорной деятельности с контрагентами Работники Общества и Организаций действуют исключительно в

интересах Общества и Организаций, в строгом соответствии с ЕОСЗ, другими ЛНА, ОРД и РМД, регламентирующих закупочную и договорную деятельности.

5.9.3. Общество и Организации информируют партнеров и контрагентов о требованиях ЕОАП, Положения, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

5.9.4. В целях снижения риска вовлечения Общества и Организаций в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики Общество и Организации осуществляют специальные процедуры мониторинга контрагентов, имеющих признаки недобросовестности, а также проверки потенциальных организаций-контрагентов на предмет оценки уровня их благонадежности, репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

5.9.5. Для участников закупки устанавливаются следующие требования (в случае заключения ими договора с Обществом):

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур Общества и Организаций на соблюдение и исполнение принципов и требований Положения, в т.ч. обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;
- принятие обязательных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- предоставление полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных);
- сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных;
- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение Обществом и Организациями настоящего Положения и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

5.9.6. Общество и Организации отказываются от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в т.ч. путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества и Организаций.

5.10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции:

Общество и Организации:

5.10.1. Устанавливают обязанности Работников Общества и Организаций воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

5.10.2. Принимают меры, направленные на недопущение привлечения Общества и Организаций к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в т.ч. устанавливают запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества и Организаций государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков, в т.ч. стоимость которых составляет менее 3 (трех) тысяч рублей, за исключением официальной сувенирной продукции, стоимость которой не превышает 3 (трех) тысяч рублей, в случаях, предусмотренных Порядком обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (п. 5.8.2 Положения).

5.10.3. Устанавливают порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе и Организациях, а также досудебный порядок обжалования их действий.

5.10.4. Не оказывают финансовую или иную помощь политическим партиям (общественным организациям), а также не участвует в финансировании предвыборных кампаний кандидатов на выборные должности, поскольку такая помощь может рассматриваться, как попытка получить неправомерное коммерческое преимущество для Общества.

5.10.5. Работники Общества и Организаций могут осуществлять свои личные права по участию в политических движениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, в т.ч. делать пожертвования в пользу политических партий по своему выбору. Однако при этом Работники должны:

- обеспечить, чтобы для этого использовалось их собственное время и собственные ресурсы;
- обеспечить, чтобы такие действия не входили в конфликт с их функциональными обязанностями в Обществе.

5.10.6. Благотворительная деятельность Общества и Организаций осуществляется исключительно на основе общих отраслевых лимитов на благотворительную деятельность, утвержденных Госкорпорацией.

5.10.7. Любая внеплановая деятельность Общества и Организаций благотворительного характера или благотворительные пожертвования по обращениям некоммерческих организаций осуществляются только на основании решения органа управления Общества и Организаций, определенного в соответствии с ЛНА Общества и Организаций.

5.11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

5.11.1. Общество и Организации принимают на себя публичное обязательство:

- при наличии соответствующих оснований, сообщать в правоохранительные органы о ставших известных случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, за которые предусмотрена уголовная или административная ответственность;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих Работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство Работников Общества и Организаций в деятельность правоохранительных органов при проведении ими следственных мероприятий и доследственных проверок.

5.11.2. Общество и Организации оказывают поддержку в расследовании правоохранительными органами фактов совершения коррупционных правонарушений, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о преступлениях (нарушениях), осуществляют сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими проверок деятельности Общества и Организаций по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.11.3. В целях регламентации действий по взаимодействию структурных подразделений Общества с правоохранительными органами, информирования Работников Общества об их правах, обязанностях и порядке действий при обращении к ним сотрудников правоохранительных органов, установления порядка обработки запросов, требований, предписаний и т.д. правоохранительных органов, а также подготовки и направления заявлений и информационных материалов в правоохранительные органы, в Обществе и Организациях используется Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.

5.12. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции:

5.12.1. Общество и Организации не только самостоятельно реализуют меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимают участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.12.2. Общество и Организации принимают участие:

- в использовании в совместных договорах стандартных Антикоррупционных оговорок;

- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- в участии Работников Общества и Организаций в корпоративных и иных антикоррупционных мероприятиях.

6. Нормативные ссылки

6.1. Конституция Российской Федерации;

6.2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

6.3. Федеральный закон от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

6.4. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

6.5. Уголовный кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 13.06.1996 №63-ФЗ);

6.6. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ);

6.7. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть вторая Федеральный закон от 26.01.1996 № 14-ФЗ);

6.8. Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ);

6.9. Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147;

6.10. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (в редакции от 16.04.2014);

6.11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального Банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера» (зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2013 № 30803);

6.12. Приказ АО «Концерн Росэнергоатом» от 11.03.2016 № 9/279-П «Об утверждении и введении в действие Политики» (О введении Единой отраслевой антикоррупционной политики Госкорпорации «Росатом» и организаций);

6.13. Приказ АО «Концерн Росэнергоатом» от 22.04.2016 № 9/492-П «О прозедении оценки коррупционных рисков»;

6.14. Приказ АО «Концерн Росэнергоатом» от 19.05.2016 № 9/598-П «Об утверждении и введении в действие нормативных и организационно-распорядительных документов»;

6.15. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 26.08.2015 № 9/956-П «Об утверждении и введении в действие Порядка взаимодействия ОАО «Концерн Росэнергоатом» и его работников с правоохранительными органами»;

6.16. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 22.04.2013 № 9/384-П «О ведении реестра лиц, обязанных предоставлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок»;

6.17. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 23.01.2015 № 9/82-П «О внесении изменений в приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 22.04.2013 № 9/384-П»;

6.18. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 26.11.2014 № 9/1272-П «Об утверждении и введении в действие Методических указаний»;

6.19. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 31.12.2014 № 9/1450-П «О бухгалтерской и налоговой учетной политики»;

6.20. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 13.11.2014 № 9/1228-П «Об утверждении и введении в действие регламентных и методических документов по вопросам системы внутренних контролей финансовой отчетности»;

6.21. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 19.01.2015 № 9/35-П «О внесении изменений в приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 27.08.2014 № 9/910-П»;

6.22. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 20.01.2015 № 9/47-П «Об определении в ОАО «Концерн Росэнергоатом» ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;

6.23. Приказ АО «Концерн Росэнергоатом» от 08.05.2015 № 9/485-П «Об утверждении и введении в действие Программы» (утверждена Программа обучения работников ОАО "Концерн Росэнергоатом" по противодействию коррупции);

6.24. Приказ АО «Концерн Росэнергоатом» от 30.11.2015 № 9/1325-П «Об утверждении и введении в действие Порядка»;

6.25. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 05.02.2015 № 9/154-П «Об утверждении и введении в действие Распределения обязанностей»;

6.26. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 17.02.2015 № 9/194-П «Об утверждении и введении в действие Изменения № 1»;

6.27. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 24.02.2015 № 9/214-П «Об утверждении и введении в действие Л НА по обеспечению антикоррупционной работы при ведении внешнеэкономической деятельности»;

6.28. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 25.03.2015 № 9/305-П «Об утверждении и введении в действие Изменения № 1»;

6.29. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 24.07.2015 № 9/800-П «Об утверждении и введении нормативных документов о порядке представления справок о доходах и обязательствах имущественного характера»;

6.30. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 10.04.2015 № 9/381 -П «Об утверждении и введении в действие Положения о Комиссии по урегулированию конфликта интересов центрального аппарата ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

6.31. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 04.09.2015 № 9/1004-П «Об утверждении и введении в действие документов».

7. Порядок внесения изменений

7.1. Ответственным за актуализацию Положения является ГЭБ Общества.

7.2. В случае если инициатором изменений выступает не ГЭБ Общества, то инициатор внесения изменений должен представить в ГЭБ Общества обоснование практической целесообразности таких изменений.

7.3. Изменения Положения после оценки их целесообразности проходят процедуру согласования в соответствии с РМД по процессу «Документационное обеспечение управления» группы процессов «Административное управление».

8. Контроль и ответственность за исполнение документа

8.1. Контроль выполнения требований Положения.

Все работники, являющиеся участниками групп процессов, описанных в Положении, несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение требований Положения.

Контроль за соблюдением требований Положения в Обществе осуществляет главный специалист группы по экономической безопасности, в Организациях – генеральный директор Организации, либо должностное лицо, им назначенное.

8.2. Ответственность работников.

Наложение дисциплинарных взысканий в Обществе и Организациях проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и в соответствии с действующими локальными нормативными актами Общества и Организаций.